



Aoba-BBTリカレントサミット 2024 Autumn 企業変革を支える人材基盤の強化を考える

早稲田大学名誉教授 内田和成氏をはじめ、
リーダー育成の重鎮たちが語る実践的アプローチ～

株式会社Aoba-BBT(所在地:東京都千代田区、代表取締役:柴田巖、以下Aoba-BBT)は、Aoba-BBTは、変化の時代を生き抜くための「人材育成」を考えるオンラインイベント「BBTリカレントサミット2024 Autumn」を開催します。本サミットは、組織変革を支える基盤である「人的資本経営」に焦点を当て、社員が新たな挑戦を積極的に行える環境の整備について、具体的なアプローチを提供します。



現代の企業は、変革を推進するために柔軟でイノベティブな人材基盤の強化が必要です。Aoba-BBTでは、この目的のためにオンライン映像講座の講師や企業事例を通じて、人的資本経営を実現するための実践的な方法を提供します。経営者、人事担当者、経営企画部門の皆様にとって、組織を革新し、成長へと導くための具体的かつ実践的な知見を得る機会となります。

●お申し込みはこちら:

<https://www.bbt757.com/business/recurrent-summit2024autumn/>

Aoba-BBTリカレントサミット 2024 Autumn

【開催概要】

■名称 : Aoba-BBTリカレントサミット 2024 Autumn

■開催期間:2024年10月~11月(全4回開催)

■開催方法:オンライン開催(Zoom配信)

■参加費:無料

■対象者:経営者、企業の人材育成担当者、経営企画部門のリーダー

■申込み方法:特設サイトよりお申込みください。

<https://www.bbt757.com/business/recurrent-summit2024autumn/>

※各セッションごとにお申し込みが必要です。お申し込み後、メールにてZoomの参加URLをお送りします。
※後日見逃し配信のご案内も予定しています。

■開催日時:2024年10月23日(水) 12:00~13:00 (開場11:50)

■テーマ :オリコが取り組む変革への挑戦~イノベティブな先進企業に向けた人財戦略の取り組み~

■概要 :

変化の激しい社会や環境下において、過去に捉われない柔軟な発想によるビジネスへの変革が求められる中、オリコは、「さまざまな社会課題解決に貢献し続けるイノベティブな先進企業」を目指し、従来型の信販モデルから発展的に脱却すべく、顧客への価値創造や新たなビジネスモデルの創出に向けて取り組んでいます。

未来を見据えた人財戦略が、企業の競争力を左右する時代。オリコは、“会社と社員が互いに成長できるWin-Winな関係構築を通じた社員エンゲージメントの最大化”を人財戦略に掲げ、「自律的キャリア形成支援」と「インクルージョン&ダイバーシティの推進」等、様々取り組みに注力してきました。すでに、DX素養を有する人財(DX推進人財)は目標の3,000人を超え、手上げ式の社外副業や社外トレーニー、社内公募など社内外での就業機会を活用した社員も以前の約8倍の希望者が集まるなど、着実に先進企業に向けての変革のカルチャーが根付きだしています。本セミナーでは、オリコの実際の事例を通じて、変革を推進するための人財育成とその内容をお伝えします。

■登壇者 :



①松岡 英行氏

株式会社オリコ 常務執行役員 人事・総務グループ長

1967年神奈川県生まれ。1990年に株式会社オリコに入社。個品割賦、カード事業や経営企画部門等の多様な業務に従事し、2017年に秘書室長(執行役員)、2019年に経営企画部長(常務執行役員)を経て、2022年より現職。



②政元 竜彦

株式会社Aoba-BBT 取締役副社長

大手総合商社にて、主にオセアニア地区の植林、木材加工事業に従事。約4年にわたる海外駐在時には、海外事業のマネジメントを経験。株式会社ビジネス・ブレイクスルー入社後は、編成制作局長として全コンテンツの企画立案、制作に関与。経営塾受講生に対してセミナー講師も務める。慶應義塾大学経済学部卒業。

■開催日時:2024年11月15日(金) 12:00~13:00 (開場11:50)

■テーマ :

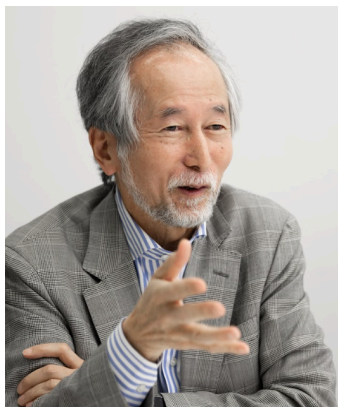
企業変革の鍵「パラダイムシフト」を牽引するリーダー育成

■概要 :

急速な技術革新やグローバル化の進展により、企業の経営環境はかつてないほど不確実性を増しています。このような変化の激しい時代を生き抜くためには、従来の考え方や慣習にとらわれない「パラダイムシフト」が不可欠です。新しい価値を生み出し、変革を牽引できるリーダーの育成が、企業の競争力を左右する時代に突入しています。

本セミナーでは、パラダイムシフトを成功に導くために、変革をリードするリーダーをどのように育成すべきかを解説します。既存の枠組みを超え、変革を推進するための戦略的なリーダーシップとは何か、そしてそのリーダーシップを支えるために、企業がどのような組織作りや人材育成の施策を講じるべきかを具体的に紹介します。さらに、変革の波を乗り越えるためのリーダー育成の成功事例や実践的なアプローチを通じて、パラダイムシフトを実現するための鍵を探ります。

■登壇者 :



①内田 和成氏

早稲田大学名誉教授 東京女子大学特別客員教授

東京大学工学部卒業後、日本航空入社。在職中に慶應義塾大学大学院経営管理研究科修了(MBA)。その後、ボストン・コンサルティング・グループ(BCG)入社。同社のパートナー、シニア・ヴァイス・プレジデントを経て、2000年から2004年までBCG 日本代表を務める。この間ハイテク、情報通信サービス、自動車業界を中心にマーケティング戦略、新規事業戦略、グローバル戦略の策定、実行支援を数多く経験。2006年度には「世界の有力コンサルタント、トップ25人」に選出。2006年早稲田大学教授に就任。早稲田大学ビジネススクールでは競争戦略やリーダーシップを教える傍ら、エグゼクティブプログラムに力

を入れる。CEOだけを集めたディスカッションの場「早稲田会議」創設。早稲田大学ビジネススクールと日本経済新聞社とのコラボレーション企画『MBAエッセンシャルズ』開設。2022年早稲田大学退任。現在、東京女子大学特別客員教授。著書に『仮説思考』『論点思考』『右脳思考』『イノベーションの競争戦略』(東洋経済新報社)『異業種競争戦略』『ゲームチェンジャーの競争戦略』『リーダーの戦い方』(日本経済新聞出版)『意思決定入門』(日経BP社) 最新刊『アウトプット思考』(PHP研究所)など多数。累計50万部以上。



②政元 竜彦

株式会社Aoba-BBT 取締役副社長

大手総合商社にて、主にオセアニア地区の植林、木材加工事業に従事。約4年にわたる海外駐在時には、海外事業のマネジメントを経験。株式会社ビジネス・ブレイクスルー入社後は、編成制作局長として全コンテンツの企画立案、制作に関与。経営塾受講生に対してセミナー講師も務める。慶應義塾大学経済学部卒業。

その他の日程の講演テーマや登壇者についても決まり次第、Aoba-BBTリカレントサミットの公式ページに順次掲載します。

【Aoba-BBTについて】



1998年4月に設立されたAoba-BBTは、「世界で活躍するリーダーの育成」をミッションに掲げています。幼児から経営層までを対象に幅広い教育プログラム(Life-Time Empowerment:生涯学び続けるプラットフォーム)を提供し、インターナショナルスクール、企業研修、オンライン大学・大学院(MBA)など幅広い事業を展開しています。革新的な教育技術を活かし、個別のニーズに合わせた学習環境を提供し、学生やビジネスプロフェッショナルが持続的な成長を実現できるようサポートしています。Aoba-BBTは、教育分野でのリーディングカンパニーとして、常に進化を続け、未来の

教育に貢献しています。<https://aoba-bbt.com>

▼お問い合わせ

株式会社Aoba-BBT

コーポレート・コミュニケーション部:高橋

メールアドレス:bbt-pr@bbt757.com