

～「人的資本経営」を形だけで終わらせないために～ リカレント教育のBBT、人材マネジメントの第一人者 野田稔氏による映像講座を 経営者・人事を対象に期間限定・無料でオンライン配信

あらゆる年齢層に対し生涯にわたるリカレント教育(※)を提供する株式会社ビジネス・ブレイクスルー(東京都千代田区、代表取締役:柴田巖、以下 BBT)は、企業における「人的資本」への関心度が高まるなか、企業の中核である人事が、その役割と今後創出すべき付加価値を考えるための映像講座『これからの人事部員にもとめられるもの～人的資本経営のその先へ』第1回～3回(約180分)を期間限定で、経営者や人事を対象にしたオンライン配信を開始いたします(視聴無料、登録制/受付期間:2022年10月18日(火)から11月30日(水)まで)。担当講師は、組織・人事・人材育成論をテーマにしたBBTの映像講座に20年以上登壇している野田稔氏(明治大学専門職大学院グローバル・ビジネス研究科 教授)です。



野田 稔
明治大学専門職大学院
グローバル・ビジネス研究科 教授

これからの人事部員にもとめられるもの

「人的資本経営」が話題になっている昨今、DX 推進等を背景に採用や教育といった人事業務が「現場」に移行する傾向がみられるなど人事の役割が変化しつつある。これから人事は企業の中核として、どのような付加価値の創出が求められるのか。その課題と人事が提供すべき付加価値について5つの視点で解説する。

●「人材版伊藤レポート 2.0」は、企業や人事にとって“ゴール”ではなく、“通過点”

人材を量的な「資源」ではなく、投資する対象である「資本」として捉え、価値を最大限に引き出すことで中長期的な企業価値向上につなげる「人的資本経営」が近年注目されています。最近では「人的資本経営」への転換だけではなく、「人的資本」の情報開示要求も高まりつつありますが、肝要なのは、情報開示のガイドラインに合わせた経営や人事ではなく、サステナブルな企業価値を創出するために、自社の経営課題と人材戦略上の課題とを直結させ、人材育成を本質的な面で捉え、人事の役割や創出すべき価値を見直していくことです。

本映像講座では、講師の野田稔氏が「人材版伊藤レポート 2.0」は、企業や人事にとって“ゴール”ではなく、“通過点”であるとしながらも、“当たり前だけれども多くの企業が実践できていない”同レポートのテーマを元に、「これからの人材部員に求められるもの」を5つの視点で解説します。

●お申込み(無料)

下記 URL からお申込みください

URL:<https://www.bbt757.com/business/news/course20221017/>

- お申込期間:2022年10月18日(火)~11月30日(水)23:59まで
- お申込者には、経営者や人事、企業の人材育成ご担当者を対象にしたオンライン映像講座を、月に一度無料でお届けいたします(メールマガジン無料購読が必要)
- 経営者・人事・企業の人材育成ご担当者を対象とします。同業の方、個人の学習目的の方のご参加はご遠慮いただいております

●映像講座概要

講座名称	これからの人事部員にもとめられるもの~人的資本経営のその先へ	
概要	「人的資本経営」が話題になっている昨今、DX 推進等を背景に採用や教育といった人事業務が「現場」に移行する傾向がみられるなど人事の役割が変化しつつあります。これからの人事は企業の中核として、どのような付加価値の創出が求められるのでしょうか。「人的資本が企業価値を決める」と言われる今、その課題と人事が提供すべき付加価値について、5つの視点で解説します。	
講師	野田稔(のだ・みのる)氏 (明治大学専門職大学院グローバル・ビジネス研究科 教授)	
講師略歴	1957年東京都生まれ 一橋大学大学院商学研究科修士課程修了 野村総合研究所、リクルート新規事業担当フェロー、多摩大学経営情報学部教授などを経て、2008年より現職。 専門は組織論、組織開発論、人事・人材育成論、経営戦略論、ミーティングマネジメント。学生の指導に当たる一方、企業に向けて組織・人事領域を中心に、幅広いテーマで実践的なコンサルティング活動や講演活動を行う。ニュース番組のキャスターやコメンテーターなどメディア出演も多数。	
各回タイトル ※1回: 約60分	#1「圧倒的な現場感覚・経営感覚」~想像力と対話力 #2「素人に口を挟ませない説得力」~データ分析・論理力・人間に対する洞察 #3「本質思考力」~パーパス思考・リベラルアーツ・信念 #4「組織開発力」~“人の専門家”から“人と組織の専門家へ” #5「当事者感覚を持った企業変革者へ」~100年に一度の大変革にどう向き合うか ※オンライン講座全5回のうち、第1~3回目の講座を期間限定でご案内します。 ※視聴可能期間:2022年10月18日(火)~2023年1月31日(火)23:59まで ※第1~3回目の講座を受講された皆様には、第4~5回目の講座を後日ご案内します(12月初旬を予定)。	

(※)リカレント教育とは・・・ビジネスパーソンの間で関心が高まっている「学び直し」のことで、生涯に渡り教育と就労を交互に行う生涯学習の教育システムです。日本国内では、働きながら学ぶ場合や学校以外での学びを広く含む言葉としても使われています。

【BBTについて】



グローバル環境で活躍できる人材の育成を目的として1998年に世界的経営コンサルタント大前研一により設立された教育会社。設立当初から革新的な遠隔教育システムによる双方向性を確保した質の高い教育の提供を目指し、多様な配信メディアを通じてマネジメント教育プログラムを提供。大学、大学院、起業家養成プログラム、ビジネス英語や経営者のための勉強会等多用な教育プログラムを運営するほか、法人研修の提供やTV番組の制作などあらゆる年齢層に対し生涯に渡る「リカレント教育」を提供する。在籍会員数約1万人、輩出人数はのべ約5万人以上。また、1,300社以上の企業に対して研修を提供。2013年10月のアオバジャパン・インターナショナルスクールへの経営参加を契機に、生涯の学習をサポートするプラットフォーム構築をグループ戦略の柱の1つとして明確に位置づけている。<https://www.bbt757.com/>

▼お問い合わせ

株式会社ビジネス・ブレイクスルー 広報担当:小浦、小林

メールアドレス:bbt-pr@bbt757.com

BBTのプレスリリース:https://www.bbt757.com/news_release/