

BBT大学院、無料公開セミナー開催！ デジタル時代の人事戦略論

～EY アジアパシフィック ピープルアドバイザリーサービス日本地域代表
BBT大学の人気教授・鵜澤 慎一郎氏が登壇～

生涯学習を推進し、あらゆる年齢層に教育を提供する株式会社ビジネス・ブレイクスルー（所在地：東京都千代田区、代表取締役：柴田巖、以下BBT）。BBT大学院の人気教授陣をお招きした無料公開セミナーシリーズの第1回目を開催いたします。

The poster features a dark blue background with geometric patterns. On the left is a large portrait of Professor Tazawa Shin-ichiro. In the center is a smaller portrait of Moderator Shigeaki Shibata. Text elements include the BBT logo, 'LIVE' indicator, seminar title, moderator name, and date/time.

B:
BUSINESS
BREAKTHROUGH

LIVE
BBT公開セミナー

デジタル時代の人事戦略論 人材をどう活かす？

モデレーター

DISCUSSIONS
AND INSIGHTS

MONDAY
SEP 11
6PM - 7PM

鵜澤 慎一郎教授
担当科目
「デジタル時代の人事戦略論」

柴田 巖
BBT社長

第1回目のテーマは、「デジタル時代の人事戦略論」

各界のリーダーをお迎えして、BBTの代表取締役社長・柴田巖との対談を行うこのセミナーは、参加者の皆様から毎回高い評価を受けています。
今回の特別ゲストとして、EY アジアパシフィック ピープルアドバイザリーサービス日本地域代表を務めながら、BBT大学院で「デジタル時代の人事戦略論」の教授も兼任する鵜澤慎一郎教授をお迎えします。

セミナーのテーマは、「デジタル時代の人事戦略論—人材をどう活かす？」と題し、現代の人事戦略が直面する課題や、デジタル技術の進化とともに変わる人材の活用方法について深く探究します。この対談を通じて、人事領域の最前線の実践知識や、今後のビジネスシーンでの人材の位置づけや活用方法に関する洞察を得る絶好の機会となることでしょう。皆様のご参加を心よりお待ちしております。

<当日の対談テーマ例>

①DX(デジタルトランスフォーメーション)と人事戦略

- デジタル技術の進化が企業の人事戦略にどのような影響を及ぼしているか？
- デジタルツールの導入による採用・育成・評価プロセスの変革とその効果
- 企業文化とデジタル変革の関係性

②多様性と包摂性:デジタル時代の人材の価値

- デジタル時代における多様性の意義と、それがもたらすイノベーションの力
- 包摂的な職場文化の構築方法と、デジタルツールを活用した取り組み例
- ダイバーシティ&インクルージョン(D&I)戦略がビジネスに及ぼす影響

③リモートワークと新しい労働の形態:デジタル技術が創出する働き方の未来

- デジタル技術の進化によるリモートワークの普及と、それが生む新しい労働の形態。
- 企業が取り組むべきリモートワークのベストプラクティスとは？
- リモートワークがもたらす組織文化やコミュニケーションの変革について

●開催概要

・こういう人におすすめ:

経営者、起業を考えている方、小規模ビジネスのオーナー、人事や経営戦略に興味のあるビジネスパーソン、学生の方々

・開催日時:

2023年9月11日(月)入室 17:50/開演 18:00~19:00 ※日本時間

・当日のタイムライン:

17:50-:zoom入室可

18:00-18:05:登壇者の自己紹介

18:05-18:15:デジタル時代の人事戦略論

18:15-18:45:対談セッション

18:45-18:55: Q&A

19:00:zoom終了

・会場:zoomウェビナー※お申し込み後にzoomの詳細情報をメールでお送りします。

・費用:無料

・参加申し込みはこちら:

<https://www.bbt757.com/svlEnquete/jsp/user/top?id=aaadda69b213225c433a33966dd97c00>

・登壇者紹介:



①鵜澤 慎一郎(うざわ しんいちろう)氏

BBT大学院教授

担当科目「デジタル時代の人事戦略論」

EY Japanにおける人事組織コンサルティングサービス事業責任者 兼
コンサルティング部門の経営会議メンバー。

事業会社およびグローバルトップコンサルティングファームにて20年以上の
人事変革経験を持ち、近年ではデジタル変革や働き方改革について数多く
の提言を発信。専門は人事戦略策定、グローバル人事変革、チェンジマネジ
メント、デジタル人事。

グローバルコンサルティングファームのHRトランスフォーメーション事業責
任者やアジアパシフィック7カ国のHRコンサルティング推進責任者経験を経

て、現職。慶應義塾大学経済学部卒、筑波大学大学院ビジネス科学研究科修了(MBA)



②柴田 巖(しばた いわお)
株式会社ビジネス・ブレイクスルー 代表取締役社長

京都大学工学部卒、京都大学大学院(工学修士)、英国London School of Economics Political Science (MSc)、米国Northwestern大学 Kellogg Graduate School of Management (MBA)にて修士号を取得。18年6月より株式会社ビジネス・ブレイクスルー代表取締役社長就任。ビジネス・ブレイクスルー大学大学院教授、2017年6月より同大学院事務総長に就任。アオバジャパン・インターナショナルスクールを運営する(株)アオバインターナショナルエデュケーションシステムズ代表取締役社長も務める。

【BBT大学について】



日本初の100%オンラインで経営学学士を取得できる大学(※1)として2010年に経営学部を新設。教授陣の6割が現役経営者、学生の約7割が社会人。大前研一が学長を務める本学では、“teach(教える)”ではなく学生が主体的に“learn(学ぶ)”するのを手助けすることに大学の役割があるという考えに基づき設計されたカリキュラムで、グローバル時代を生き抜く力の育成を目指している。2014年3月に1期生が卒業。2014年10月にはe-Learning大賞 厚生労働大臣賞を受賞。2015年12月に「ITソリューション学科」、「グローバル経営学科」、2017年1月に「履修証明プログラム」が、文部科学省「職業実践力育成プログラム(BP)」認定。

【BBT大学大学院について】



100%オンラインでMBA(経営管理修士(専門職))の学位がとれる日本初(※3)の大学院として、2005年4月からオンラインMBAプログラムをスタートし、総計1,500名超の修了生を輩出。時間的・地理的条件に制約を受けない学習環境により、ダイバーシティによる学びを実現。さらに、世界的な経営コンサルタント大前研一をはじめ、高い実績をもつ実務家講師陣の知見を、実践的なカリキュラムとして反映。利便性に加え高い実践性を兼ね備えた“ビジネスパーソン・ファースト”な学習を提供。<https://www.ohmae.ac.jp/>

【BBTについて】



グローバル環境で活躍できる人材の育成を目的として1998年に世界的経営コンサルタント大前研一により設立された教育会社。設立当初から革新的な遠隔教育システムによる双方向性を確保した質の高い教育の提供を目指し、多様な配信メディアを通じてマネジメント教育プログラムを提供。大学、大学院、起業家養成プログラム、ビジネス英語や経営者のための勉強会等多様な教育プログラムを運営するほか、法人研修の提供やTV番組の制作などあらゆる年齢層に対し生涯に渡る「リカレント教育」を提供する。在籍会員数約1万人、輩出人数はのべ約5万人以上。また、1,300社以上の企業に対して研修を提供。2013年10月のアオバジャパン・インターナショナルスクールへの経営参加を契機に、生涯の学習をサポートするプラットフォーム構

築をグループ戦略の柱の1つとして明確に位置づけている。<https://www.bbt757.com>

▼お問い合わせ

株式会社ビジネス・ブレイクスルー コーポレート・コミュニケーション部・高橋

メールアドレス:bbt-pr@bbt757.com

BBTのプレスリリース:<https://www.bbt757.com/news.release/>