

## BBT、考課者を対象とした完全オンライン研修の提供開始 評価方法のスキルのみならず、部下育成力とマネジメント力の向上も同時に目指す

あらゆる年齢層に対し生涯に渡るリカレント教育を提供する株式会社ビジネス・ブレイクスルー（所在地：東京都千代田区、代表取締役社長：柴田 巖、以下「BBT」）は、社員一人ひとりに“パーソナライズ（個別最適化）”されたカリキュラムを完全オンラインで受講できる「BBTパーソナライズ」に、考課者向けのオンライン研修プログラムを拡充いたしました。

研修は、インプット講義の後に受講者が自ら考える人事考課のケース演習も含まれるため、職場ですぐに使える実践力を養成することが可能です。

人事部や各事業部の研修担当者様は、本サービス内容の理解の為に2か月間限定で考課者向け研修講義の視聴に加え、人事戦略やデジタルトランスフォーメーション（DX）の講義を含む全6,000時間のコンテンツの視聴が可能です。

人事考課が適切に行われることは、その会社で働く社員のモチベーションの向上や社員の成長につながります。そのため、特に新任の管理職（考課者）は、人事考課の目的や適切な評価方法を理解し学ぶことが重要です。しかし、一か所に集まって行う集合研修の開催が難しいなどの現状から、研修のオンライン化の検討を行う企業もあり、弊社へも多くのお問い合わせを頂いております。

「BBTパーソナライズ」では、今年4月に新入社員対象、7月に若手社員対象のオンライン研修を拡充しましたが、今般、新たに考課者のためのオンライン化支援プログラムを新たに開発・強化し、提供開始する運びとなりました。

本研修では、考課に必要な知識・スキルの習得のみならず、受講者の部下指導力とマネジメント力の向上も同時に目指しており個別の企業が考える人材育成および考課者の経験や志向・課題に応じて、約6,000時間の映像講義の中から“パーソナライズ（個別最適化）”したプログラム（学習期間3ヵ月、目安60時間）を提供します。考課者に就任したばかりの方や、改めて考課方法を学ぶことで部下の育成に力を入れたい方に活用いただけると幸いです。

BBTは、with コロナ期の変化する環境下においても、「ビジネスで結果を出せる」人材育成に貢献するために、今後もオンラインでの階層別研修を一層充実していく予定です。

### 【今回拡充した考課者向け新講座概要】

#### ■名称：「管理職の為の考課者研修」（オンライン研修）

- ・適切な人事考課を行うためのスキルをオンラインで学びます。
- ・映像講座のインプットは約2時間です。

#### ■構成：全6テーマ

- |            |                 |             |
|------------|-----------------|-------------|
| ①人事考課の全体像  | ②目標設定の重要ポイント    | ③期中指導重要ポイント |
| ④評価の重要ポイント | ⑤フィードバックの重要ポイント | ⑥総括         |

#### ■目指すべき考課者の人材像：

- ・人事考課の目的を理解し、透明性と公平性の原則をもって部下を評価できる管理職人材
- ・適切な人事考課を行うことで、部下の指導・育成に貢献できる管理職人材

## ■特徴：

- ・考課に必要な基本知識・スキルを効率よく習得できる  
人事考課に必要なエッセンスを6つのセッションでコンパクトにまとめており、考課を行う際に必要な基本的な知識・スキルを短時間でしっかりと身につけることができます。
- ・ケース演習を活用した実践的な内容で職場ですぐに実行できる  
講師からの一方的な講義ではなく、各パートでケース演習を用い、受講者が自分の頭で考える設計にしておき、職場に戻ってからもすぐ使える内容となっています。
- ・部下指導育成力とマネジメント力の向上を図る  
人事考課のテクニックだけを習得することを目的とせず、考課を通じて部下により高い関心を持つことの重要性を一貫したメッセージとして伝え、受講者の部下指導育成力とマネジメント力を高めることを意図しています

「BBTパーソナライズ」では、この新講座に加えて、経営戦略、アカウンティング、ファイナンス、デジタルトランスフォーメーション、リーダーシップ等6,000時間超の講座が受け放題になります。

## 【BBTのオンライン研修の特徴】

- ・「やりっぱなし」にしない、研修のプロによる支援体制  
BBTの研修コンサルタントが、研修計画作成やカリキュラム構築のサポートを行います。受講者に対しても、専属のBBTスタッフが、講義受講を促すサポートを行い、学習を促進いたします。
- ・「データ」による研修・学習の可視化  
学習ログ等を活用することで、受講者の学習状況を可視化するとともに、人事部・研修担当者が一元管理できます。
- ・各界の「経営プロフェッショナル」による講義  
豊富な経験と実践や知見を備えた企業経営者、経営コンサルタントなどの実務家教員から、ビジネスの現場ですぐに役立つ知識を学べます。
- ・「自ら考える力」を養う、研修ノウハウ  
ディスカッションを多く取り入れ、受講者の「自ら考える力」を養います。また、専属のファシリテーターが議論の活発化を支援し、全体として「集合知」の向上を目指します。
- ・企業独自コンテンツの活用も可能なカスタマイズ性  
研修は、各企業のニーズに合わせてテラーメイドで設計します。例えば、各企業の文化を伝える目的で、経営者や事業部長による講義を映像講義として提供することも可能です。

BBTの研修は、独自に開発したオンライン教育プラットフォームAirCampus®（※1）と各種オンラインツールを組み合わせて提供する方式を採用しており、時間と場所に関係なく、完全オンラインで受講可能です。また、6,000時間以上のコンテンツを有するビジネス・マネジメント系コンテンツのライブラリAirSearch（※2）をオンライン教材として活用する事により、若手社員研修だけでなく、新卒社員から、管理職や経営層まで、階層別研修におけるあらゆるニーズにお応えする事が可能です。

※上記新講座も含めてBBTのコンテンツを体感できる、人事担当者・事業部の研修担当者向けの無料トライアルを実施中。6,000時間以上もの豊富なコンテンツライブラリAirSearch（※2）を2か月間受講可能です。

## 【お申込みURL】

[https://form.k3r.jp/bbt\\_houjin/personalize2mtrial](https://form.k3r.jp/bbt_houjin/personalize2mtrial)

※1 AirCampus®とは・・・BBT大学・大学院を運営する株式会社ビジネス・ブレイクスルー独自開発による遠隔教育用ソフトウェアです。PC・スマートフォン・タブレット端末に対応しブロードバンド環境さえあれば世界中のどこからでも講義が受けられます。

※2 AirSearchとは・・・BBTが開局以来送り出してきた6,000時間を超える経営コンテンツの検索・視聴ができるサービスです。PC、スマートフォン、タブレット端末、TV（Amazon fire stick等の機器が必要）等で視聴が可能です。

## 【BBTパーソナライズについて】

2020年5月提供開始。企業による社員個々人の課題・ニーズにあわせた人材育成を支援するため、社員一人ひとりに個別最適化されたカリキュラムを、完全オンラインで受講できるBBTの新サービス。6,000時間以上のビジネス・マネジメント系映像講義ライブラリAirSearchから、カリキュラムプランナーが受講生に合わせた講義を個別選定することにより、新卒社員から経営トップまであらゆるニーズに応えることが可能。<https://www.bbt757.com/recurrent/personalize/>

## 【BBTについて】



グローバル環境で活躍できる人材の育成を目的として1998年に世界的経営コンサルタント大前研一により設立された教育会社。設立当初から革新的な遠隔教育システムによる双方向性を確保した質の高い教育の提供を目指し、多様な配信メディアを通じてマネジメント教育プログラムを提供。大学、大学院、起業家養成プログラム、ビジネス英語や経営者のための勉強会等多様な教育プログラムを運営するほか、法人研修の提供やTV番組の制作などあらゆる年齢層に対し生涯に渡る「リカレント教育」を提供する。在籍会員数約1万人、輩出人数はのべ約5万人以上。また、1,300社以上の企業に対して研修を提供。2013年10月のアオバジャパン・インターナショナルスクールへの経営参加を契機に、生涯の学習をサポートするプラットフォーム構築をグループ戦略の柱の1つとして明確に位置づけている。<https://www.bbt757.com/>

### 【お問い合わせ先】

#### ■お申込みをご検討の方

ビジネス・ブレイクスルー  
法人営業部リカレント事務局  
TEL：03-5860-5537\*  
Mail：[solution@ohmae.ac.jp](mailto:solution@ohmae.ac.jp)

#### ■報道関係の方

株式会社ビジネス・ブレイクスルー  
広報担当 吉田  
TEL：03-6271-0757\* / FAX：03-3265-1381  
Mail：[bbt-pr@ohmae.ac.jp](mailto:bbt-pr@ohmae.ac.jp)

\*現在リモートワークを実施しているため、メールにてお問合せ頂きますと幸いです。